



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงาน
ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับ (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับ ตามระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับ พ.ศ. 2563 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2543 ประกอบกับข้อ 32 และข้อ 39 แห่งข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยในคราวประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2566 จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 และข้อ 6 แห่งระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับ พ.ศ. 2563 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 ภายใต้หลักเกณฑ์ข้อ 4 กรณีวงเงินการขึ้นค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 7.5 ของค่าจ้างของพนักงานที่มีสิทธิขึ้นค่าจ้างประจำปี การจัดสรรวงเงินการขึ้นค่าจ้างให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) พนักงานระดับ 11 ขึ้นไป ให้นำวงเงินการขึ้นค่าจ้างของพนักงานระดับ 12 ขึ้นไปที่มีสิทธิขึ้นค่าจ้างประจำปี ในอัตราร้อยละ 6.92 ไปรวมกับวงเงินการขึ้นค่าจ้างของพนักงานระดับ 11 ที่มีสิทธิขึ้นค่าจ้างประจำปี ในอัตราร้อยละ 7.21 แล้วนำวงเงินที่ได้มาจัดสรรตามกลุ่มของพนักงาน ดังนี้

กลุ่มพนักงาน	วงเงินการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี
1. พนักงานตั้งแต่ระดับ 12 ขึ้นไป ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป	ร้อยละ 6.92 ถึง 7.21
2. พนักงานตั้งแต่ระดับ 12 ขึ้นไป ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 100,000 บาท	ร้อยละ 6.92 ถึง 7.50
3. พนักงานตั้งแต่ระดับ 12 ขึ้นไป ที่ไม่มีตำแหน่งทางการบริหาร	ร้อยละ 5.19 ถึง 5.37
4. พนักงานระดับ 11 ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป	ร้อยละ 7.21
5. พนักงานระดับ 11 ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 100,000 บาท	ร้อยละ 7.21 ถึง 7.50
6. พนักงานระดับ 11 ที่ไม่มีตำแหน่งทางการบริหาร	ร้อยละ 5.54 ถึง 5.71

(2) พนักงานระดับต่ำกว่าระดับ 11 ได้รับวงเงินปรับขึ้นค่าจ้างตั้งแต่ร้อยละ 7.50 ขึ้นไป

โดยรวมวงเงินส่วนที่เหลือจากข้อ (1)

ข้อ 6 ภายใต้หลักเกณฑ์ตามข้อ 4 กรณีวงเงินการขึ้นค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 6.5 ของค่าจ้างของพนักงานที่มีสิทธิขึ้นค่าจ้างประจำปี การจัดสรรวงเงินการขึ้นค่าจ้างให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) พนักงานระดับ 11 ขึ้นไป ให้นำวงเงินการขึ้นค่าจ้างของพนักงานระดับ 12 ขึ้นไป ที่มีสิทธิขึ้นค่าจ้างประจำปี ในอัตราร้อยละ 6.00 ไปรวมกับวงเงินการขึ้นค่าจ้างของพนักงานระดับ 11 ที่มีสิทธิขึ้นค่าจ้างประจำปี ในอัตราร้อยละ 6.25 แล้วนำวงเงินที่ได้มาจัดสรรตามกลุ่มของพนักงาน ดังนี้

กลุ่มพนักงาน	วงเงินการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี
1. พนักงานตั้งแต่ระดับ 12 ขึ้นไป ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป	ร้อยละ 6.00 ถึง 6.25
2. พนักงานตั้งแต่ระดับ 12 ขึ้นไป ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 100,000 บาท	ร้อยละ 6.00 ถึง 6.50
3. พนักงานตั้งแต่ระดับ 12 ขึ้นไป ที่ไม่มีตำแหน่งทางการบริหาร	ร้อยละ 4.50 ถึง 4.65
4. พนักงานระดับ 11 ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป	ร้อยละ 6.25
5. พนักงานระดับ 11 ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร และได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 100,000 บาท	ร้อยละ 6.25 ถึง 6.50
6. พนักงานระดับ 11 ที่ไม่มีตำแหน่งทางการบริหาร	ร้อยละ 4.80 ถึง 4.95

(2) พนักงานระดับต่ำกว่าระดับ 11 ได้รับวงเงินปรับขึ้นค่าจ้างตั้งแต่ร้อยละ 6.50 ขึ้นไป

โดยรวมวงเงินส่วนที่เหลือจากข้อ (1)

ชี้ขาด

ข้อ 4 ในกรณีที่มีปัญหาจะต้องวินิจฉัยการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย